

# WORKING AGREEMENT CANVAS

<b>1. Team Name</b> <i>Wie bezeichnet sich das Team, darf auch innovativ klingen.</i>		<b>2. Team Motto/Credo</b> <i>Welches Motto/Credo soll gelten? Beispiel Size Consens AG «gemeinsam gewinnen.»</i>	
<b>3. Team Mission</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Wozu besteht das Team?</i></li> <li>• <i>Welche Mission erfüllt es für das Erreichen der unternehmerischen Ziele.</i></li> </ul>	<b>4. Rollen/Verantwortlichkeiten</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Wer ist der Product Owner, bzw. vertritt Kundenanforderungen im Team?</i></li> <li>• <i>Welche anderen Rollen gibt es im Team? Sind Stellvertretungen geregelt?</i></li> <li>• <i>Wird die Verantwortung im Team geteilt oder liegt sie bei einer Rolle?</i></li> </ul>	<b>5. Metriken</b> <i>Welche Daten wollen wir auswerten, um die Erreichung unserer Ziele zu beurteilen? Erfolg/Qualität des Produktes und oder der Zusammenarbeit?</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Team</li> <li>• Produkte</li> </ul>	
<b>6. Stärken / Fähigkeiten</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Was sind unsere Superkräfte im Team?</i></li> <li>• <i>Was sind unsere individuellen Superkräfte (auch ausserhalb unserer Rolle, wovon das Team bei der Zielerreichung profitieren kann?)</i></li> </ul>	<b>7. Schwächen und Entwicklungspotentiale</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Was fehlt uns?</i></li> <li>• <i>Wie können wir funktions-übergreifender arbeiten?</i></li> <li>• <i>Wie können wir ggf. T-shaped arbeiten?</i></li> </ul>	<b>8. Feiern und durch Erkenntnisse verbessern</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Wie feiern wir unsere (Teil-)Erfolge im Team?</i></li> <li>• <i>Wie haben wir gemeinsam Spass(zeiten)?</i></li> <li>• <i>Wie lernen wir aus Erfahrungen, Erkenntnissen und Fehlern für die kontinuierliche Verbesserung?</i></li> </ul>	
<b>9. Werte</b> <i>Welche Werte gelten bei der Erreichung unserer Ziele und Zusammenarbeit? Können team- und oder unternehmungsspezifisch vereinbart werden.</i>	<b>10. Normen / Vorgaben</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <i>Welcher Verhaltenskodex wünschen wir uns aufgrund unserer unternehmerischen Vorgaben sowie unserer Werte in Bezug auf bspw.</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <i>Zusammenarbeit und Schaffung einer Umgebung, in der sich alle fühlen</i></li> <li>○ <i>sich wohl fühlen, ihre Meinung ohne Angst zu äussern?</i></li> <li>○ <i>Veranstaltungen,</i></li> <li>○ <i>Entscheidungsfindung,</i></li> <li>○ <i>Kommunikation,</i></li> <li>○ <i>Konfliktlösung,</i></li> <li>○ <i>Arbeitsbelastung</i></li> </ul> </li> </ol>	<b>11. Sonstiges</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Z.B. in welchen Rhythmen stimmen wir uns ab?</i></li> <li>• <i>Dauer der Sprint-Länge</i></li> <li>• <i>Wann Retros spätestens</i></li> <li>• <i>Unsere Schnittstellen</i></li> </ul>	