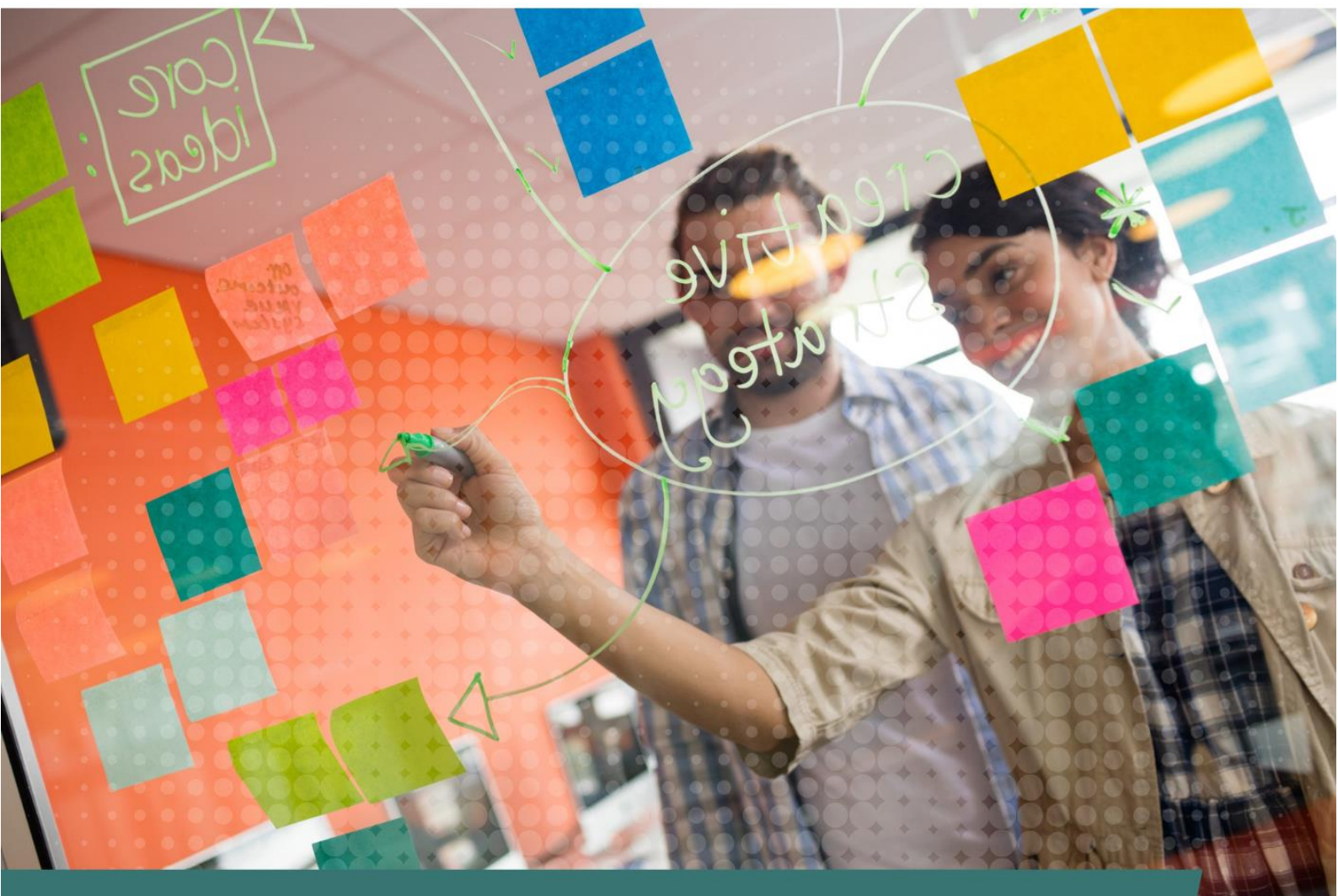




Agile Transformation & Change Coach

inkl. Professional Scrum
Master I Zertifizierung





INHALTE

INHALTE.....	2
Neue Marktanforderungen	3
Die Rolle Agile Transformation & Change Coach	4
Deine Chance.....	5
4 Module im Überblick.....	6
Praxistag – Entfalte dein Potential!	8
Weitere Termine	9
Abschluss / Zertifikate	10
Zielgruppe	11
Deine Investition.....	12
Dein Nutzen	13
Eckdaten 2026	14
Kontakt.....	15



NEUE MARKTANFORDERUNGEN

KMUs bereiten sich auf das neue Arbeitszeitalter vor. Allein bei LinkedIn Schweiz wurden durchschnittlich 500 Stellenangebote (2023) für Agile Coaches ausgeschrieben.

Unternehmen agieren heute in einem Umfeld, dass geprägt ist von schnellen Veränderungen, Unsicherheiten und neuen Playern. Bisherige Führungsstile, Zusammenarbeitsmodelle, Unternehmungskultur und Geschäftsmodelle stossen an ihre Grenzen. Weil Organisationen auch morgen Erfolg haben wollen, entwickeln sie gemeinsam mit ihren Mitarbeitenden, ihre innerbetrieblichen Fähigkeiten, die Zusammenarbeitskultur und Resilienz.

Aber was genau bedeutet das? Was sind die Erfolgsfaktoren für eine erfolgreiche Transformation, welche Kompetenzen braucht es dazu und vor allem: Wer hat sie?

In Unternehmen ist die Fähigkeit wichtiger denn je, sich Veränderungen wettbewerbsfähig und schnell genug anpassen zu können. Zu diesem Zweck braucht es eine Generalisten-Rolle, die Menschen über sich hinauswachsen lässt; Teams begeistern kann, zusammen etwas zu bewegen und Ziele zu erreichen.

Der Agile Transformation & Change Coach (w/m/x).





Agile Transformation & Change Coaches...

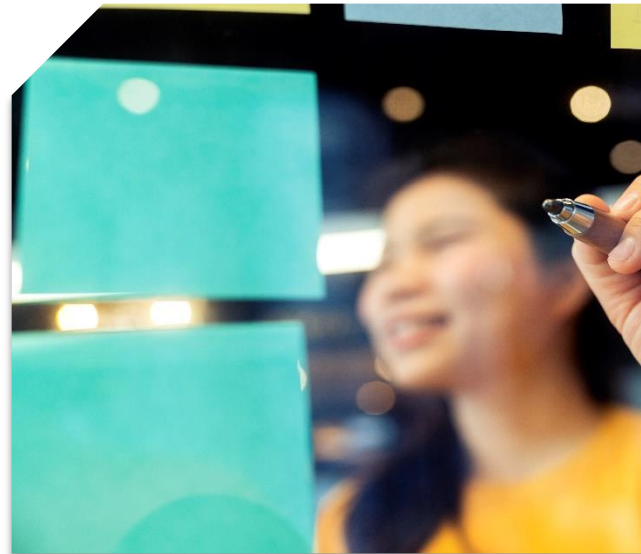
- arbeiten wegweisend, um Organisationen in ihrer Transformation ins neue Arbeitszeitalter innerbetrieblich zu entwickeln.
- begleiten Teams im Tagesgeschäft und bringen sich coachend ein. Sie arbeiten moderierend, befähigend, faszinierend und nicht selten auch als Mediatoren*In.
- kommunizieren auf Augenhöhe mit allen Beteiligten und schaffen Rahmenbedingungen, damit Teams und Organisationen fähig sind, Prozesse/Ziele bei Veränderungen in erforderlicher Geschwindigkeit auf Kunde/Markt/Technologie anzupassen.
- helfen mit agilen Praktiken, Methoden und Prinzipien den erbrachten Wert für die Kunden zu steigern.
- arbeiten mit Zielen auf Sichtweite, oft mit erstaunlichen Ergebnissen, selten ohne zu scheitern und die Erfahrungen für die nächste Hypothese oder Experiment zu nutzen.
- vermitteln und leben eine Haltung, die Veränderungen und Fehler als Chance verstehen.
- können als Führungskraft, Stabstelle, Businesspartner mit bisher disziplinarischer Verantwortung oder Weisungsbefugnis, neu mit geteilter Verantwortung als dienende Führungskräfte «Servant Leader» u/o Coaches unterstützen.

Hinweis: Wie die meisten Jobs, kann auch die Rolle des Agile Transformation & Change Coach von Unternehmung zu Unternehmung variieren.

Agile Transformation & Change Coaches tragen abwechselnd verschiedene Hüte

- Berater*In
- Change Manager*in
- Trainer*in
- Coach

Agile Transformation & Change Coaches agieren oft in einem iterativ arbeitenden Projektumfeld, wo das Verständnis für Scrum von Vorteil ist. Um die Erwartungen deiner Stakeholder unter einen Hut zu bringen, kannst du dich im Rahmen dieser Ausbildung auch zum [Professional Scrum Master I](#) zertifizieren lassen.





DEINE CHANCE

Im Praxislehrgang erhältst du Impulse und Know-How, um den Wandel hin zu mehr Agilität einzuleiten und zu gestalten. Dieser besteht aus 8 Unterrichtstagen und einem Praxistag.

Ausserdem besteht die Möglichkeit, zwischen einem individuellen Coaching von zwei Stunden oder einer begleiteten, dreistündigen Prüfungsvorbereitung und Prüfungskoordination der Professional Scrum Master I Zertifizierung zu wählen.

Nutzen

- Eine grosse agile Toolbox mit zahlreichen Methoden, Praktiken, Prinzipien
- Best Practice Beispiele von erfahrenen Lern Coaches
- Praktische Anwendungstipps, wie du den Wandel initiiert oder mit hierarchischen Strukturen und Macht-Gefüge umgehen kannst
- Fähigkeiten, um Führungskräfte in agiler werdenden Organisationen und "Servant Leadership" zu coachen
- Impulse über die Vereinbarkeit von Agilität in regulierten Organisationen, bzw. Synergien für Norm zertifizierte Managementsysteme
- Spielerische Einblicke, wie Agilität er- und gelebt werden kann
- Coaching sowie Peer-Feedback zu individuellen Fragestellungen
- Individuelle Vertiefungsmöglichkeiten (sog. Deep Dives und/oder Seminare) und Zugang zu unserer Community

Du orientierst Dich neu? Als einer der meistgesuchten Stellen auf dem Schweizer Arbeitsmarkt, wird diese Ausbildung vom Amt für Wirtschaft als arbeitsmarktliche Massnahme (AMM) häufig anerkannt. Vorausgesetzt, du erfüllst die Voraussetzungen der RAV, kann dieser Lehrgang durch die RAV möglicherweise finanziell unterstützt werden.





4 MODULE IM ÜBERBLICK

Modul 1

Tag 1 | Agilität verstehen: Navigieren in der VUCA-Welt

Am ersten Tag legen wir das Fundament für deine Rolle als Agile Transformation & Change Coach. Du lernst, was Agilität wirklich bedeutet, wann sie sinnvoll eingesetzt wird – und wann nicht. Wir tauchen ein in die Herausforderungen der heutigen VUCA-/BANI-Welt und zeigen dir, wie du dich als Coach sicher darin bewegst. Ziel ist es, ein klares Verständnis für agile Prinzipien und Denkweisen zu entwickeln – unabhängig vom Arbeitskontext deiner Teams.

Tag 2 | Kreativität entfalten: Design Thinking für innovative Lösungen

Am zweiten Tag dreht sich alles um Kreativität und Problemlösung. Du lernst, wie du mit Design Thinking echte Kundenprobleme erkennst und gemeinsam mit deinem Team innovative Ideen entwickelst – ob agil oder klassisch organisiert. Der Fokus liegt auf Kreativität und einer praxisnahen Anwendung, die du direkt in deinen beruflichen Alltag übertragen kannst.

Modul 2

Tag 3 | Anpassungsfähig bleiben: Mit Scrum durch Alltag und Unsicherheit

Scrum ist mehr als ein Framework – es ist ein Weg, um in dynamischen Umfeldern handlungsfähig zu bleiben. Du lernst, wie du statt starrer Projektpläne in iterativen Zyklen arbeitest und flexibel auf Veränderungen reagierst. Wir zeigen dir, was es bedeutet, wenn Teams ihre Aufgaben selbst ziehen (Pull-Prinzip), und wie du als Agile Transformation & Change Coach dabei Orientierung gibst – auch wenn's mal unübersichtlich wird oder sich alte Verhaltensmuster bemerkbar machen.

Tag 4 | Brücken bauen: Hybride Zusammenarbeit entwickeln – smart durch KI begleiten

Am vierten Tag stehen Schnittstellen, Übergänge und Zukunftstechnologien im Mittelpunkt. Am Vormittag entwickelst du Ansätze für eine funktionierende Zusammenarbeit zwischen klassisch und agil arbeitenden Teams – ohne Kulturbruch an der Nahtstelle. Am Nachmittag zeigen wir dir, wie du Künstliche Intelligenz gezielt als Unterstützung im Coaching-Prozess einsetzen kannst – für bessere Analysen, smartes Ressourcenmanagement und neue Perspektiven.





Modul 3

Tag 5 | Organisationsstrukturen agilisieren: Geteilte Verantwortung coachen

Am Vormittag des fünften Tages erhältst du einen fundierten Einblick in moderne, agile Organisationsformen und -Strukturen. Du lernst, wie Verantwortung im Team neu verteilt werden kann – jenseits klassischer Hierarchien. Wir stellen dir Modelle wie Holacracy, Sociocracy 3.0 und Management 3.0 vor und zeigen dir am Nachmittag, wie du diese als Coach begleiten kannst. Im Fokus steht: Wie viel Führung braucht ein Team – und wie lässt sich die Verantwortung sinnvoll aushandeln sowie teilen?

Am Nachmittag geht es um das Handwerkszeug für deinen Alltag als Coach. Du bekommst praxiserprobte Coaching-Hacks, Tools und Fragetechniken an die Hand.

Tag 6 | Leadership neu denken: Durch Empowerment die Unternehmungs-Kultur entwickeln

An diesem Tag verschieben wir den Fokus von Struktur zu Haltung. Du setzt dich mit der neuen Führungsrolle in agilen Organisationen auseinander: Was bedeutet es, wenn Führung vor allem durch Haltung und Kultur wirkt – nicht durch Kontrolle? Du lernst, wie Empowerment in der Praxis gelingt, wie Vertrauen entsteht und welche Führung Menschen wachsen lässt.

Ziel ist es, die eigene Perspektive auf Leadership weiterzuentwickeln – und Organisationen kulturell zu transformieren.

Modul 4

Tag 7 | Transformation vorantreiben: Der Weg zur agilen Organisation

Am siebten Tag steht die Umsetzung im Mittelpunkt: Du lernst, wie ein Transformationsprozess in Gang gesetzt wird – Schritt für Schritt, mit klarer Zielrichtung und Raum für gemeinsames Lernen. In kleinen Teams entwickelst du eine Routemap für ein reales Veränderungsvorhaben, das Agilität in Strukturen, Kultur und Führung integriert.

Dabei nutzt du die Erfahrungen und Werkzeuge aus den bisherigen Modulen – und bringst sie in eine konkrete Strategie über.

Tag 8 | Erfolge präsentieren: Von der Idee zur Umsetzung

Am letzten Tag deiner Lernreise präsentierst du gemeinsam mit deiner Gruppe euren Kompetenznachweis. In einer wertschätzenden Feedbackrunde runden die Lehrgangsteilnehmenden dein Ergebnis ab, während wir Lern Coaches deine Leistung nach formalen Zertifizierungskriterien wie Wirkung, Klarheit und Umsetzbarkeit bewerten.



PRAXISTAG – ENTFALTE DEIN POTENTIAL!

Praxistag – Entfalte dein Potential!

Es erwartet dich ein Praxistag mit weiteren Alumni und der Size Community!

Zusätzlich zum Unterricht lernst du in aktiven Workshops weitere Methoden und Ansätze anwenden.

Du experimentierst in interaktiven und praxisnahen Workshops und erweiterst deine Fähigkeiten rund um Change und Transformation. Wir sorgen mit dem Meet & Greet Apéro für deine Netzwerkpflege mit der Size Community, bestehend aus Zukunftsgestalter:innen und Alumni.

Lego Serious Play

Wir starten den Praxistag kreativ. In dieser spielerischen Session lernst du, LEGO® Serious Play® als agile Methode für Teambuilding, Ideengenerierung, Visionsentwicklung und kundenzentrierte Problemlösung anzuwenden.

Scrum Erleben (Case-Simulation)

In dieser Session durchläufst du mit einem Praxis-Case mehrere Scrum-Iterationen. Dynamik, Rollen, Ereignisse, KVP sowie Chancen und Herausforderungen werden erlebbar und praxisnah vermittelt.

Dynamic Facilitation

In dieser Session lernst du Dynamic Facilitation kennen – eine Moderationsmethode, die kreative Lösungen für festgefahrene Konflikte, Widerstände oder komplexe Fragestellungen ermöglicht. Du erfährst, wie Gruppen in einen Flow kommen, Blockaden durchbrechen und zu überraschenden, tragfähigen Ergebnissen finden.



WEITERE TERMINE

Online-Kickoff

17:30 – 19:30 Uhr

Der Praxislehrgang startet mit einem Online-Kickoff, wozu Du vorgängig eine Vorbereitungsaufgabe erhältst und sie anlässlich dieses zweistündigen Starttermins, mit deiner Klasse finalisierst. Diese Vorbereitungsaufgabe bildet anschliessend die Grundlage für deine Zertifikatsarbeit, bzw. Kompetenznachweis zum Agile Transformation & Change Coach.

Checkpoint Transferaufgabe

17:00 – 18:00 Uhr

Halbzeit deiner Ausbildung und damit Zeit für einen Checkpoint, bzw. Zwischen-Check deiner Praxis-Transferarbeit. Während einer Stunde beantworten wir die Fragen der Gruppen zu ihren Abschlussarbeiten.

Ersatztermin

Erstens kommt es anders, zweitens als man denkt. Dieser Tag ist ein Reservetag, sollte einer der übrigen Unterrichtstage unerwartet verschoben werden sollen.

SCRUM Prüfungsabend (online)

17:00-20:00 Uhr

Agile Transformation & Change Coaches agieren oft in einem iterativ arbeitenden Projektumfeld, wo das Verständnis für Scrum von Vorteil ist. Du kannst du dich im Rahmen dieser Ausbildung auch zum Professional Scrum Master I zertifizieren lassen. Die 3 Stunden setzen sich zusammen aus 2 Stunden Prüfungsvorbereitung sowie einer Stunde Prüfung zum Professional Scrum Master I. Die Prüfungskoordination wird von uns übernommen. Du trägst lediglich die Prüfungsgebühr von CHF 300.00.





ABSCHLUSS / ZERTIFIKATE

Der Kompetenznachweis zum Agile Transformation & Change Coach wird mittels einer schriftlichen Praxistransferarbeit inkl. Präsentation erbracht.

HWZ

Dafür erhalten die teilnehmenden Coachees eine Vorbereitungsaufgabe vor dem Lehrgangsstart, die während der Ausbildung weiterbearbeitet und als Praxistransfer abschliessend präsentiert wird.

In Anlehnung an Präsentationen in der Praxis, gibt es keine Prüfung mit Wissensfragen im gängigen Sinne. Die Arbeiten werden durch Peerfeedback von den Teilnehmenden abgerundet und durch die Lern Coaches gemäss den Vorgaben eines anerkannten Zertifizierungsabschlusses bewertet.

Fällt eine Aufgabe ungenügend aus, kann sie einmalig um die erfolgten Feedbacks ergänzt und erneut zur Bewertung präsentiert werden.

Das anerkannte Abschlusszertifikat zum Agile Transformation & Change Coach wird ausgestellt durch die Size Consens AG in Kooperation mit der HWZ Academy.

Einzigartig. In der Lehrgangsgebühr enthalten ist entweder ein individuelles Coaching von 2 Stunden oder die begleitete dreistündige Prüfungsvorbereitung und -Teilnahme an der Professional Scrum Master I Zertifizierung. Dieses Ausbildungszertifikat ist ein zusätzlicher Abschluss und ist international anerkannt. Sofern du dich dafür entscheidest, koordinieren wir dir kostenlos die Prüfungsanmeldung und die Prüfungsvorbereitungs-Session mit einem erfahrenen Scrum Master. Du trägst nur die Prüfungsgebühr von CHF 300.00.

Die HWZ Academy ist Teil des umfassenden Dienstleistungsangebotes der Hochschule für Wirtschaft Zürich. Dazu gehören Fortbildungen auf unterschiedlichen akademischen Stufen in Form von Webinaren und Präsenzseminaren, Kooperationsangebote, Firmentrainings in drei Sprachen (D/E/F) für Unternehmen, Abteilungen oder Teams, massgeschneidert und auf Wunsch mit Hochschulzertifikat.





ZIELGRUPPE

Du hast dich bereits informiert und hast eine Vorstellung davon, was die Auswirkungen von New Work sind. Nun möchtest du eine Einführung sowie das Handwerkszeug für eine gelungene Transformation erlernen, weil...

- dein Unternehmen sich für den Weg zur agilen Organisation entschieden hat.
- du in einem organisatorischen Change mitgestalten und dir KI dafür zu Nutze machen möchtest.
- du die Selbstorganisation und Eigenverantwortung von Teams stärkenbasiert entfalten willst.
- du deine Führungskompetenzen für neue Zusammenarbeitsformen aktualisieren möchtest
- du Coach oder betrieblicher Mentor:in bist und deine agile Toolbox und dein Verständnis für den Businesskontext erweitern möchtest.

Branchenübergreifend haben bisher folgende Berufsbezeichnungen den Lehrgang erfolgreich absolviert:

- | | |
|--------------------------------------|---|
| ▪ Qualitätsmanager:in/ | ▪ Change-/Projektmitarbeitende |
| ▪ Managementsystem-verantwortliche/r | ▪ Coaches |
| ▪ Projektleiter:innen/ | ▪ Mitarbeitende aus der Entwicklung (F&E) |
| ▪ Transformationsleitende | ▪ Compliance, Juristen:innen |
| ▪ Prozessfachleute | ▪ Marketingleiter:innen |
| ▪ Produktmanager:innen | ▪ Team-Coaches |
| ▪ HR-Businesspartner | ▪ (vormals Abteilungs-/Teamleitende) |
| ▪ Berater:innen | ▪ Scrum-Master oder |
| ▪ Organisationsentwickler:innen | ▪ andere Rollen aus dem Scrum Rahmenwerk |
| ▪ Trainer:innen | ▪ Rollen aus dem SAFe Rahmenwerk |





DEINE INVESTITION

Deine Investition von CHF 5'690.00 beinhaltet:

- 8-tägigen Lehrgang + 1 Praxistag
 - mit Praxis geprüften, erfahrenen Lern Coaches
 - Praxis-Know-How aus verschiedenen Branchen
- Zweistündige Prüfungsvorbereitung mit einem erfahrenen Scrum Master und Koordination der Prüfungsanmeldung zum Professional Scrum Master I Zertifikat oder
- Individuelles Coaching von 2 Stunden durch einen Lern Coach deiner Wahl (im Wert von CHF 500.00)
- Zugang zu unserer und vielleicht schon bald deiner Community: alle Lern Coaches, Alumni und / oder Experten:innen aus agil und traditionell geführten Organisationen treffen sich hier und holen/teilen gemeinsam Wissen, Rat und vieles mehr.
- Alle Lehmittel und Vorlagen
- Pausenverpflegung
- Agile Transformation & Change Coach anerkanntes Abschlusszertifikat von Size Consens / HWZ Academy





DEIN NUTZEN

Als Agile Transformation & Change Coach...

- entwickelst du Kompetenzen des neuen Arbeitszeitalters «New Work» und kannst es in deinen organisatorischen Zusammenhang bringen.
- weisst du, wie man die agile Transformation entwickelt, begleitet und unterstützt.
- geniesst du das Vertrauen und Wertschätzung von Teams und Führung.
- kannst du die Erfolgsfaktoren des Wandels identifizieren und im Kollektiv mit Hindernissen umgehen.
- entwickelst du deine persönlichen, sozialen und methodischen Kompetenzen.
- erhältst du ein Einschätzungsvermögen über die Vereinbarkeit von Normen (ISO 9001:2015) in einem agilen Managementsystem und was bei Zertifizierungsaudits zu beachten ist.
- profitierst du vom kollektiven Lernen in unserer Size Consens-Community und erhältst vom Expertenkreis Praxistipps zu Deinen individuellen Themen und Anliegen.

Weitere Plus

- In deinem Lehrgangspreis
 - ist die zweistündige Prüfungsvorbereitung mit einem erfahrenen Scrum Master und Koordination der Prüfungsanmeldung zum Professional Scrum Master I Zertifikat enthalten
 - oder
 - ist ein individuelles Coaching enthalten, welches du in Koordination mit den Lern Coaches in Anspruch nehmen kannst; im Wert von 500.00 CHF
- Pro Unterrichtstag ist eine sog. Individualzeit vorgesehen, die Dir ermöglicht, Deine Learnings gleich in die Praxisarbeit (Kompetenznachweis) einfließen zu lassen u/o du den Stoff für Dich repetieren kannst.
- Der Praxislehrgang ist modular und terminlich so aufgebaut, dass er berufsbegleitend angenehm absolviert werden kann.
- Kein Prüfungsstress für den Kompetenznachweis: du erarbeitest eine Praxistransferarbeit und erhältst ein ganzheitliches Peer-Feedback



ECKDATEN 2026



Aufwand 8 Tage + Praxistag
ca. 1-1.5 Stunden Selbststudium pro Unterrichtstag inkl. Vorbereitung Transferaufgabe



- Online-Kickoff: 04.03.2026 | 17:30-19:30
- Tag 1: 12.03.2026
- Tag 2: 13.03.2026
- Tag 3: 26.03.2026
- Tag 4: 27.03.2026
- Ersatztermin: 30.03.2026
- Tag 5: 09.04.2026
- Tag 6: 10.04.2026
- Online-Checkpoint Transferaufgabe: 16.04.2026 | 17:00-18:00
- Praxistag: 17.04.2026
- Tag 7: 07.05.2026
- Scrum Prüfungsabend: 19.05.2026 | 17:00-20:00
- Tag 8: 29.05.2026



Anmeldeschluss: 23.02.2026 – [zur Anmeldung](#)



Unterrichtszeiten: 09.00 – 17.00 Uhr



Deine Investition: CHF 5'690.00 inkl. Prüfungsvorbereitung für PSM I Zertifizierung oder individuelles 2-stündiges Coaching | Scrum-Prüfungsgebühr: CHF 300.00



Durchführungsorte/-format: Präsenz-Unterricht
- HWZ Zürich, Lagerstrasse 5, Zürich
5 Gehminuten vom Hauptbahnhof Zürich



Die Ausbildung kann auch als firmenspezifischen Lehrgang gebucht werden. Kontaktiere uns für ein unverbindliches Gespräch.



Dein Zertifikatsabschluss zum anerkannten Agile Transformation & Change Coach wird von zahlreichen Unternehmen anerkannt, weil zwei vertrauenswürdige Institutionen diese ausstellen:

- Size Consens AG als führende Beratungs-/Schulungs-Anbieterin rund um New Work, steht für hohe Praxisnähe, Erfahrung, Qualität und ausgezeichnete Kundenbewertungen
- Die Hochschule für Wirtschaft Zürich (HWZ) als akkreditierte Schweizer Fachhochschule, steht für hohe didaktische Professionalität und Qualität
- Scrum.org als die global anerkannte Institution für Zertifizierungen von Scrum Master Ausbildungen



KONTAKT

Das sind wir

Als Beratende für Strategie- und Qualitätsmanagement haben wir begonnen und sind mit der Zeit mit. Heute bieten wir Beratungs-/Schulungs-/Coachingleistungen rundum sinnstiftende Arbeitsformen, agile Managementsysteme und New Work.

Was machen wir?

Mit Menschen Mehrwert schaffen und Organisationen durch neue Zusammenarbeitsformen ins neue Digitalisierungszeitalter weiterentwickeln.
Das ist unsere Leidenschaft.

Und Wie?

Durch neue Blickwinkel stellen wir wagemutige Fragen, beteiligen, verjüngen und füllen Unternehmen mit Kundenzentrierung, Innovation, Motivation und Sinn.

Sicher? Ganz sicher, wenn es zur Team-Sache wird.

Herzlich willkommen bei size-consens.ch

Size Consens AG – *New Work Solutions*
Zürcherstrasse 39 | 8952 Schlieren
T +41 (0)44 750 51 52 | M +41 (0)79 424 51 51
agile-coach@size-consens.ch | size-consens.ch

